Приложение №1 к постановлению Президиума

от 25.02.2025 г. № 29

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА**

об итогах коллективно-договорной кампании в 2024 году и задачах

на предстоящий период

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2024 года проводился на основе отчетов и информационных записок членских организаций Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - ФОПКО), представленных в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26.06.2024 года №5-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период», решениями Х, ХI съездов ФНПР.

Профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с задачами, определенными постановлением Президиума ФОПКО от 27 февраля 2024 года №22.

В ходе проведения коллективно-договорной кампании усилия ФОПКО и её членских организаций направлялись на повышение уровня реального содержания заработной платы; сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда; повышение уровня социальной защиты работающих граждан; развитие социального партнерства в сфере труда.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений в Курской области включает:

1 соглашение, заключенное на региональном уровне;

1 территориальное трёхстороннее соглашение (город Курск);

10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

33 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне;

1231 коллективный договор;

29 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

ФОПКО совместно со сторонами социального партнерства принимают в пределах своей компетенции меры, направленные на рост заработной платы, повышение уровня жизни населения области.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) среднемесячная заработная плата в целом по Курской области за период январь-ноябрь 2024 года составила 65 545 рублей, что выше аналогичного периода прошлого года на 28,3%.

Уровень заработной платы работников в сферах здравоохранения, культуры, образования и социальной защиты соответствует достигнутым соотношением между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Курской области.

В целях улучшения качества жизни населения Курской области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда Администрацией Курской области ежегодно устанавливаются целевые показатели оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики и осуществляется контроль за их выполнением. Данные показатели доводились до сведения всех организаций с целью внесения изменений в Положения по оплате труда, в разделы коллективных договоров.

По состоянию на январь 2025 года задолженность по выплате заработной платы отсутствует.

Областные организации профсоюзов включают в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры вопросы занятости, сокращения, ликвидации предприятия, организуют контроль за их выполнением.

Коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на предприятиях и в организациях предусматриваются гибкие формы занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

В Курской области, в связи со сложившейся ситуацией из-за атаки на регион со стороны ВСУ, с 07.08.2024 года введен режим чрезвычайной ситуации регионального характера, а с 10.08.2024, с целью защиты граждан на территории региона, - режим контртеррористической операции. Восемь районов Курской области и город Льгов попали в зону эвакуации и отселения из-за обстрелов ВСУ. Сложившаяся обстановка в Курской области повлияла на работу организаций, профсоюзов, органов власти Курской области.

Работодатели, осуществлявшие деятельность в пострадавших районах региона, были вынуждены отправлять работников в простой, переводить на дистанционный формат работы.

На 01.01.2025 года в Курской области осуществляют деятельность 1245 первичных профсоюзных организаций, в том числе 20 первичная профсоюзная организация студентов и обучающихся (с ними заключены отдельные соглашения между администрацией учебного заведения и профкомом).

В отчетном периоде коллективно-договорная кампания охватила 98,9% предприятий и организаций (в 2023 – 98,9%, 2022 – 98,5%, в 2021 году - 98,3%).

Действие 1231 коллективного договора (в 2023 – 1291, в 2022 – 1343, в 2021 году - 1396 коллективных договоров) распространяется на 118 980 работников (в 2023 - 122 960, в 2022 - 125 351 работник, в 2021 – 128 187 работников), из которых 82 338 (75,1%) - члены профсоюзов (в 2023 - 86 329 (75,9%), в 2022 году 88 359 (70,5%), в 2021 году 91 279 (71%).

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Проводимая правовая экспертиза коллективных договоров отделами аппарата Федерации и областными организациями профсоюзов (культуры, здравоохранения, народного образования и науки, АПК, почты, потребкооперации) в целях предупреждения возможного включения в коллективные договоры норм, противоречащих трудовому законодательству и выявления нарушений в уже заключенных коллективных договорах, позволяет избежать замечаний при прохождении уведомительной регистрации.

Количество коллективных договоров в отчетном периоде уменьшилось из-за ликвидации некоторых первичных профсоюзных организаций.

По данным членских организаций в 2024 году заключено 223 (в 2023 – 298, в 2022 – 282, в 2021 – 321) новых коллективных договора; 872 (в 2023 – 900, в 2022 – 955, в 2021 – 941) коллективных договоров, заключено в предыдущие годы; срок действия 136 (в 2023 – 93, в 2022 – 106, в 2021 г. – 134) коллективных договоров продлен.

В отчетный период заключен ряд Соглашений различных уровней.

Так, 24.12.2024 года заключено Соглашение между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – «Объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы.

27.12.2024 года заключено новое Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Соглашение на 2025–2027 годы, которое, как и предыдущие, одобрено правлением Совета муниципальных образований Курской области и рекомендовано главам муниципальных образований в качестве основы по выполнению ФЗ №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» при осуществлении своих полномочий, а также при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в целях усиления социальной защиты, повышения уровня и качества жизни работников образовательных организаций.

В декабре 2024 года заключено отраслевое соглашение между Курской областной организацией профсоюза работников государственной службы с Управлением МВД РФ по курской области.

В январе 2024 года заключено отраслевое соглашение между Курской областной организацией профсоюза работников АПК РФ и Министерством сельского хозяйства Курской области.

Внешнеполитическая ситуация, приграничное расположение Курской области, введенные режимы КТО и ЧС Федерального уровня, создают очевидные факторы для ухудшения положения предприятий и организаций и, как следствие, работающего населения.

В этой связи можно констатировать, что коллективный договор является основой социальной стабильности.

8 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!» с участием временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Курской области, координатора трехсторонней комиссии А.В. Белостоцкого, на котором награждены победители и призеры регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году.

Профсоюзами продолжена практика выездных просветительских акций по трудовым правам в районы области. При поддержке координационных советов в муниципальных образованиях акции состоялись в Дмитриевском, Фатежском, Советском, Касторенском, Черемисиновском районах. В рамках мероприятий состоялись рабочие встречи с главами муниципальных образований, чествование трудовых династий и награждение профсоюзного актива, консультирование членов профсоюзов, вручение методических материалов.

На муниципальном уровне действуют Координационные советы организаций профсоюзов, которые представляют и защищают социально-трудовые, профессиональные и иные права и интересы членов профсоюзов на территории муниципального образования.

В рамках мероприятий, посвященных Дню профсоюзов Курской области, проведен круглый стол с участием органов исполнительной и законодательной власти, государственной инспекции труда, министерства по труду и занятости населения, министерства социальной защиты, материнства и детства, социального фонда и др.

Состоялся региональный форум «Социальное партнерство - мы вместе!», организаторами которого стали Министерство здравоохранения Курской области и Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ. На нескольких площадках прошла панельные дискуссии на темы «Социальный диалог-эффективный механизм в регулировании социально-трудовых отношений», «Коллективный договор как основа правового регулирования труда работников медицинских организаций», «Социальное партнерство-путь к безопасному труду».

В целях повышения роли коллективного договора на постоянной основе проводится областной профсоюзный конкурс «Лучший коллективный договор».

В 2024 году победителями стали: МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №133»; Филиал ПАО «Россети Центр» - «Курскэнерго»; Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» - «Курская атомная станция», МКУК «Золотухинский районный Дом Культуры», ФКП «Курская биофабрика-фирма «БИОК», МКУК «Черемисиновская межрайонная библиотека».

В целом, стоит отметить высокий уровень заключения коллективных договоров в организациях областных отраслевых профсоюзов работников: народного образования и науки, здравоохранения, культуры, потребительской кооперации и предпринимательства, государственных учреждений, агропромышленного комплекса.

В областной организации профсоюза работников образования и науки РФ создан и успешно функционирует электронный реестр коллективных договоров и соглашений, который позволяет осуществлять контроль за их содержанием, соблюдением сроков их действия и своевременностью внесения необходимых изменений и дополнений.

В первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые ведут коллективные переговоры, готовят проекты коллективных договоров, содействуют договорному регулированию социально-трудовых отношений на соответствующем уровне, проводят консультации по вопросам, связанных с разработкой проектов локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений работников, осуществляют контроль за их выполнением.

Комиссии, как правило, создаются по инициативе профсоюзной стороны распоряжениями или приказами работодателей и их объединений.

Анализ коллективных договоров показывает, что в большинстве из них предусмотрены конкретные обязательства и меры по решению вопросов оплаты труда, обеспечению занятости, социальных гарантий, охраны труда, работы с молодежью и социального партнерства на уровне организации, оздоровления работников и их детей, оказанию материальной помощи, поддержке семьи и материнства, а также контроля выполнения обязательств.

Профсоюзами, при заключении коллективных договоров, уделялось особое внимание дополнительным мерам поддержки участников СВО и членов их семей.

В коллективные договоры предприятий, входящих в Курскую областную профорганизацию «Всероссийский электропрофсоюз», внесены дополнения, предусматривающее дополнительные льготы и гарантии для поддержки участников СВО. Такие как ежемесячные и единовременные выплаты, материальная помощь при ранении, материальная помощь для сбора детей в школу, оплата за обучение членам семьи.

В ППО «Курскэнерго» действовало трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, где были приняты дополнительные льготы для членов профсоюза.

Так же льготы и гарантии мобилизованным, контрактникам, добровольцам и членам их семей предусмотрены предприятиями химической отрасли, торговли, АПК, АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева», Курской АЭС и др.

Часть коллективных договоров предусматривает дополнительные гарантии работникам при увольнении по сокращению численности или штата, например:

- выплата дополнительных компенсаций;

- предоставление преимущественного права на оставление на работе отдельным категориям граждан;

- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи;

- возможность поиска новой работы в рабочее время;

- профессиональная подготовка и переподготовка.

В 2024 году ЗАО УК ГП «ГОТЭК» на социальную поддержку работников предприятия и членов их семей израсходовано 62,8 млн. рублей.

Сумма социальных выплат работникам МУП «КГТПО» по коллективному договору в 2024 году составила 2,14 млн. рублей.

Условия положений коллективных договоров организаций химической промышленности соответствуют действующему законодательству, отраслевым соглашениям и предусматривают дополнительные социально-трудовые гарантии, компенсации работникам. Например:

* дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с рождением ребенка, бракосочетания, смерти близких родственников, поступлением ребенка в 1 класс, детям, имеющим троих и более детей до 16 лет;
* материальное пособие на торжественные и значимые события: бракосочетание, погребение, юбилей, поступление ребенка в 1 класс;
* бесплатный проезд к месту работы и обратно на дежурном автобусе;
* обеспечение чистой питьевой водой;
* обеспечение горячим питанием и частичной компенсацией стоимости обедов;
* частичную компенсацию за приобретение путевок на детское оздоровление и санаторно-курортное лечение;

Социальное партнерство на предприятиях осуществляется в различных формах: в коллективных переговорах по разработке проектов локальных нормативных актов, соглашений и их подписанию, двухсторонних консультаций по вопросам, связанным с регулированием трудовых прав и обязанностей, проблемам по обеспечению гарантий прав работников, соответствие локальных документов Трудовому кодексу Российской Федерации, трудовых споров.

Коллективные договоры организаций здравоохранения содержат нормы, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством:

- установление доплаты за работу в ночное время не ниже 40%, а также размера выплат стимулирующего характера для каждого работника, как по основной работе, так и при работе по совместительству, по результатам его труда в соответствии с разработанными в медорганизации критериями оценки деятельности работников и с учетом мнения выборного органа первичной организации профсоюза;

- сохранение ранее установленной доплаты за работу во вредных условиях труда при отсутствии специальной оценки условий труда на рабочих местах, за работниками, занятыми на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, продолжающими выполнять прежние трудовые обязанности;

- установление продолжительности дополнительных отпусков работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, не ниже предусмотренной Списком 1974 года, а также для администратора, дезинфектора, кастелянши, уборщика производственных и служебных помещений, - не менее 14 календарных дней;

- сохранение права на отпуск за непрерывный стаж для отдельных категорий медицинских работников при перерыве в работе на данных должностях не более 1 календарного месяца;

- предоставления преимущественного права при сокращении численности или штата работников сверх установленного законодательством: предпенсионного возраста, председателям первичных профсоюзных организаций, выпускников образовательных организаций в первые два года после обучения.

Коллективными договорами образовательных организаций предусматриваются:

- надбавка до 20% за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, учёную степень, победителям, призерам и финалистам муниципальных и областных отраслевых конкурсных мероприятий;

- надбавки (доплаты) за квалификационную категорию от 15 до 20%;

- доплата педработникам за эффективную организацию наставничества, а также работникам, являющихся председателями первичных профсоюзных организаций от 10 до 20%;

- надбавки (доплаты) к окладу (ставке) за подготовку учеников – медалистов, участников, победителей различных олимпиад, наставникам одаренных детей и т. п.

Для оздоровления членов профсоюза работников образования предусмотрены льготы:

- скидка 20% в профсоюзные здравницы Курской области по постановлению президиума Союза «Федерации организаций профсоюзов Курской области»;

- скидка 50% от льготной стоимости в санатории Курской области, Кавказских минеральных вод по квоте областного комитета Профсоюза территориальным и первичным профсоюзным организациям областного подчинения (из расчёта 10-дневного пребывания);

- скидка 40% от льготной стоимости на принципах софинансирования ППО и территориальных организаций в пансионат «Вояж» пос. Шепси Туапсинского района;

- льготная стоимость путевок в санатории Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и Крыма членам семей членов Профсоюза;

- бесплатные путевки в оздоровительные лагеря детям работников, в том числе на профсоюзные смены: «Мы – будущее профсоюзов» на базе загородного лагеря им. З.Космодемьянской и детского санатория «Соловушка», а также профильная смена Курской городской организации Профсоюза «Лето по профсоюзному билету» (170 путевок бесплатно, 30 – за счет средств Профсоюза Курской городской организации работников образования).

Кроме того, предоставляется возможность приобретения путевок в санатории, дома отдыха, на Черноморское побережье по льготной цене для детей, компенсируется стоимость спортивно-оздоровительных мероприятий, абонементов в фитнес-центры и бассейны, осуществляется поддержка отраслевых физкультурно-спортивных мероприятий, турслетов, конкурсов.

В коллективных договорах организаций региона активно используются и другие формы социальной поддержки: материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, юбилейным датам; помощь на лечение и операции, в сложной жизненной ситуации; компенсация стоимости путевок на отдых; льготное кредитование; предоставление скидок на культурное развитие и др.

На Курском Электроаппартном заводе проводились мероприятия по созданию и укреплению семьи, сформирована традиция поздравлять молодых, которые объединились в пару на производстве. Для них организуется фото и видеосъёмка, вручается билет на романтическое путешествие в г. Санкт-Петербург и сертификат на высадку семейного дерева на территории завода.

В учреждениях культуры, находящихся в сельской местности, действуют следующие льготы: возмещение по оплате жилья и коммунальных услуг, 25% надбавка за работу в сельской местности.

С целью поддержки молодых специалистов в коллективных договорах, локальных нормативных актах предусмотрен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в течение первых трех лет. Кроме того, в колдоговорах учреждений культуры предусмотрены надбавки за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень, квалификационную категорию.

Учреждения с учетом своих производственных и финансовых возможностей самостоятельно устанавливают дополнительные отпуска для работников в размере до 14 календарных дней. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами и локальными нормативными актами.

В соответствии с законодательством Курской области при выходе на пенсию по старости при стаже работы в сфере культуры 15 лет и по инвалидности, независимо от стажа работы, работникам учреждений культуры выплачивается единовременное пособие в размере 3-х должностных окладов.

Благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства работникам бюджетной сферы в 2024 году были сохранены все ранее установленные социальные льготы и гарантии, внесенные в коллективные договоры на основании законов «Об образовании в Курской области», «О здравоохранении в Курской области», «О культуре в Курской области».

Коллективными договорами организаций потребительской кооперации и предпринимательства предусматриваются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам; дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника; создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства, в организациях оплачиваются услуги за обучение из средств организации; работникам возмещаются расходы за проезд на работу.

Согласно положений коллективных договоров выделяются средства для поощрения передовиков, чествования юбиляров, при выходе на пенсию, к профессиональным праздникам, оказание единовременной материальной помощи.

В целях повышения авторитета, мотивации к активной деятельности профсоюзного актива, поощрения студентов, активно участвующих в профсоюзной работе, 4 студентам высших учебных заведений и 5 студентам профессиональных образовательных организаций назначены именные стипендии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

Членскими организациями профсоюзов совместно с Курской региональной общественной организацией «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов» проведен чемпионат по футболу, разыграны кубки по волейболу, настольному теннису.

Первичные профсоюзные организации обсуждают итоги выполнения коллективного договора два раза в год на профсоюзных собраниях, расширенных совместных совещаниях администрации и профсоюзных комитетов.

Вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума Федерации и областных членских организациях.

Анализ коллективно-договорной кампании 2024 года показал, что основные задачи, определенные Постановлением Президиума Федерации организаций профсоюзов Курской области от 27 февраля 2024 года №22 «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2023 году и задачах на предстоящий период», реализованы не в полном объеме.

На протяжении последних лет количество пролонгированных коллективных договоров снижалось. Однако, по итогам 2024 года количество таковых выросло в сравнении с 2023 годом 1,4 раза и составило 136 договоров

Несмотря на положительную работу профсоюзных организаций области по развитию социального партнёрства, повышение эффективности коллективных договоров, сохранение и расширение мер социальной поддержки работников, остаются нерешенными ряд проблем.

Часть отчетов (информационных записок) содержат недостаточную информацию, что сокращает возможность более детального анализа итогов коллективно-договорной кампании и затрудняет выработку рекомендаций по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Сохраняются такие проблемы как низкая информированность работников о роли коллективного договора, формальная пролонгация коллективных договоров без корректировки на новые изменения в трудовом законодательстве.

Не заключены коллективные договоры в малочисленных организациях, в организациях, где произошла смена собственника.

Остается актуальной проблемой дефицит квалифицированных кадров.

Совместно с социальными партнерами основными задачами предстоящей работы в рамках социального партнерства в 2025 году должны стать:

- сохранение действующих и создание новых, технологичных и высокоэффективных рабочих мест;

- недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательской способности населения за счет увеличения заработной платы;

- обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности и наступлением иных непредвиденных обстоятельств;

- проведение обучения по вопросам развития социального партнерства и соблюдения трудового законодательства в организациях и предприятиях области;

- содействие в финансовом обеспечении обязательств коллективных договоров, регулярное рассмотрение хода их выполнения.

*Отдел социально-трудовых отношений и*

*охраны труда Союза «Федерация*

*организаций профсоюзов Курской области»*